

**DOSTAVLJANJE ZAPOSLENOM REŠENJA O OTKAZU UGOVORA O RADU SA ISKAZOM
O ISPLAĆENOJ OTPREMNINI**

Zakon o radu

član 193

Nepostojanje odluke o pravu na otpremninu

Sentenca:

Iskaz iz dispozitiva rešenja, da je isplaćena otpremnina zaposlenom, ne znači odluku o pravu na otpremninu.

Iz obrazloženja:

"Navod žalbe, kojim se poziva na rešenje o otkazu ugovora o radu broj ... od 30.6.2010. godine i, s tim u vezi, na iskaz iz njegovog sadržaja, da je zaposlenom izmirena otpremnina, ovde ostaje bez značaja. Ovo zato što je potpis tužioca na tom rešenju samo potvrda o njegovom dostavljanju tužiocu, ali ne i priznanica o ispunjenju obaveza. Nije, već samo sa razloga što taj iskaz iz rešenja, da je isplaćena otpremnina, ne sadrži vrednost otpremnine, ali i zato što naznačeno rešenje ima karakter pojedinačnog pravnog akta, kojim se odlučuje o pravu zaposlenog, odnosno izriče otkaz na inicijativu poslodavca, u konkretnoj situaciji u smislu odredbe člana 193. Zakona o radu, a ne priznanice o ispunjenju duga, u smislu odredbe člana 321. stav 1. Zakona o obligacionim odnosima."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 1324/2011 od 30.3.2011. godine)